**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปี 2562**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ไตรมาสที่ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเริมคุณธรรมของหน่วยงาน | -บุคลากรหน่วยงานรับรู้และเข้าใจ | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ | - | / | / |  |  | สสอ.เมืองภูเก็ต |
| 2.การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากร  -จัดประชุม/ เวทีพัฒนาความรู้  -การพัฒนาตนเอง | -ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรให้สูงขึ้น | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -ยกระดับคุณธรรมของบุคลากร | - |  | / | / | / | สมบูรณ์ |
| 3.สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)  -ติดตามผลการดำเนินงาน  -บุคคลต้นแบบคุณธรรม | -ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -ส่งเสริมองค์กรสร้างสุข (Happy MOPH) | - | / | / | / | / | สสอ.เมืองภูเก็ต |
| 4.พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | -พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -บุคคลต้นแบบคุณธรรม | - |  |  | / | / | สสอ.เมืองภูเก็ต |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งและเครือข่ายความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ไตรมาสที่ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่  -การกำกับติดตามงานทุก 6เดือน | -หน่วยงานมีกลไกส่งเสริมคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพ | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -จนท.มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน | - | / | / | / | / | สสอ.เมืองภูเก็ต |
| 2.สร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | -ขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานและการบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -ยกระดับคุณธรรมของบุคลากร | - |  | / | / | / | สมบูรณ์ |
| 3.สาธารณสุขเพื่อสังคม  -จิตอาสา | -ปลุก/ปลูก จิตสำนึก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -ยกระดับคุณธรรมของบุคลากร | - | / | / | / | / | สสอ.เมืองภูเก็ต |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาต้นแบบบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ไตรมาสที่ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.การส่งเสริมหน่วยงาน/ บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน  -จัดทำเกณฑ์คุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  -แลกเปลี่ยนเรียนรู้  -มอบรางวัล/เชิดชูเกียรติ | -ส่งเสริมนวตกรรมบุคคล/องค์กรคุณธรรม | -เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต. 9 แห่ง | -การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเกณฑ์คุณธรรม | - |  |  | / | / | สสอ.เมืองภูเก็ต |

ลงชื่อ ผู้เสนอ ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นายสมบูรณ์ สุขวัฒนวิจิตร) (นายผดุงเกียรติ อุทกเสนีย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต