**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
| 1.เสริมสร้างจิต | 1.1)ส่งเสริมการเรียนรู้ | 1.1.1)ประชุมชี้แจงการ | - | 1)มีการจัดทำมาตรการ | ทุกหน่วยงาน | ตุลาคม 2561 |
| จิตสำนึก ค่านิยม | และปฏิบัติตามหลัก | ปฏิบัติตามนโยบายการ |  | กำกับดูแลองค์กรและ |  |  |
| ตามหลัก | ธรรมภิบาล คุณธรรม | กำกับดูแลองค์กรที่ดี |  | ประชุมชี้แจงแนวทาง |  |  |
| ธรรมาภิบาล | จริยธรรมและวินัยข้าราชการ | 1.1.2)มีการจัดอบรมพัฒนา | 35,000.- | 2)เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม | ไม่น้อยกว่า | ธันวาคม 2561 |
|  |  | คุณธรรมจริยธรรม และธรรมา |  | พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ | ร้อยละ 80 |  |
|  |  | ภิบาลในการปฏิบัติราชการ |  | ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ |  |  |
|  | 1.2)ผลักดันค่านิยมเชิดชู | 1.2.1)ประเมินผลการปฏิบัติ | - | 3)เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตั้งแต่ | ไม่มีผู้ไม่ผ่าน | ครั้งที่ 1 มี.ค.2562 |
|  | ความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต | ราชการ |  | ระดับพอใช้ขึ้นไป (60 คะแนน | การประเมิน | ครั้งที่ 2 ก.ย.2562 |
|  | และรังเกียจการทุจริต |  |  | ขึ้นไป) |  |  |
| 2.บูรณาการทุก | 2.1)ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน | 2.1.1)จัดช่องทางการเผยแพร่ | - | 4)จัดทำแนวทาง ช่องทาง | ทุกหน่วยงาน | ตุลาคม 2561 - |
| ภาคส่วนในการ | การทุจริต | ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่อง |  | ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้อง |  | กันยายน 2562 |
| ป้องกันและ |  | ร้องเรียนในการป้องกันและ |  | ร้องเรียนในการป้องกันและ |  |  |
| ปราบปรามการ |  | ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ |  | ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อย่าง |  |  |
| ทุจริตภาครัฐ |  |  |  | น้อย 2 ช่องทาง/หน่วยง่าน |  |  |
|  |  | 2.1.2)เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | - | 5)มีเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการ | ทุกหน่วยงาน | ตุลาคม 2561 - |
|  |  | การป้องกันและปราบปราม |  | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน |  | กันยายน 2562 |
|  |  | การทุจริตภาครัฐ |  | และปราบปรามการทุจริต |  |  |
|  |  | 2.1.3)กิจกรรมการบำเพ็ญ | - | 6)จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม | อย่างน้อย 1 | ตุลาคม 2561 - |
|  |  | ประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็น |  |  | ครั้ง/คน | กันยายน 2562 |
|  |  | ข้าราชการที่ดี |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ | กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
| 3.เสริมสร้าง | 3.1) เสริมสร้างการ | 3.1.1) การตรวจสอบภายใน | - | 7) ทุกหน่วยงานได้รับการตรวจ | ปีละ 2 ครั้ง | ครั้งที่ 1 ก.พ.2562 |
| ความเข้มแข็งใน | ตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ | ประจำปี |  | สอบภายในประจำปี โดยคณะ |  | ครั้งที่ 2 ส.ค.2562 |
| การป้องกันและ |  |  |  | กรรมการตั้งแต่ระดับอำเภอขึ้นไป |  |  |
| ปราบปรามการ |  |  |  |  |  |  |
| ทุจริตภาครัฐ |  |  |  |  |  |  |
| 4.พัฒนา | 4.1)ส่งเสริมการประพฤติตน | 4.1.1) การอบรมด้านการจัด | - | 8) จำนวนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ | ทุกหน่วยงาน | มีนาคม 2562 |
| ศักยภาพเจ้าหน้า- | ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการ |  | ที่ได้รับการอบรม | และมีเจ้าหน้าที่ |  |
| ที่ในการป้องกัน | และมาตรฐานการปฏิบัติงาน | และการเบิกค่าใช้จ่ายทาง |  |  | ได้รับการอบรม |  |
| ปราบปรามการ | ตามวิชาชีพ | ราชการ |  |  | ไม่น้อยกว่า |  |
| ทุจริตภาครัฐ |  |  |  |  | ร้อยละ 60 |  |